



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 29033

от "10 июня" 2013

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

« 16 » мая 20 13 г.

№ 267

Москва

Об утверждении Инструкции по организации и проведению профессионального психологического отбора во внутренних войсках МВД России



В соответствии с пунктом 10 статьи 5 и пунктом 4 статьи 6 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 «Вопросы прохождения военной службы»¹, –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию по организации и проведению профессионального психологического отбора во внутренних войсках МВД России.

2. Начальнику главного штаба внутренних войск – первому заместителю главнокомандующего внутренними войсками МВД России, командующим войсками региональных командований внутренних войск МВД России, командирам соединений и воинских частей внутренних войск МВД России, начальникам военных образовательных учреждений высшего профессионального образования и учреждений внутренних войск МВД России организовать и обеспечить профессиональный психологический отбор граждан, поступающих на военную службу по контракту во внутренние войска МВД России и на обучение в военные образовательные учреждения высшего профессионального образования внутренних войск МВД России.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; № 42, ст. 5008; 2000, № 16, ст. 1678; № 27, ст. 2819; 2003, № 16, ст. 1508; 2006, № 25, ст. 2697; 2007, № 11, ст. 1284; № 13, ст. 1527; № 29, ст. 3679; № 35, ст. 4289; № 38, ст. 4513; 2008, № 3, ст. 169, 170; № 13, ст. 1251; № 43, ст. 4919; 2009, № 2, ст. 180; № 18, ст. 2217; № 28, ст. 3519; № 49, ст. 5918; 2010, № 27, ст. 3446; 2011, № 4, ст. 572; № 13, ст. 1741; № 40, ст. 5532; 2012, № 2, ст. 244; № 29, ст. 4075; № 47, ст. 6457, 2013, № 7, ст. 633; № 13, ст. 1526.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра – главнокомандующего внутренними войсками МВД России генерала армии Н.Е. Рогожкина.

Министр
генерал-лейтенант полиции



В. Колокольцев

ИНСТРУКЦИЯ

по организации и проведению профессионального психологического отбора во внутренних войсках МВД России

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения мероприятий по профессиональному психологическому отбору¹ граждан и военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, поступающих на военную службу по контракту во внутренние войска МВД России и на обучение в военные образовательные учреждения высшего профессионального образования внутренних войск МВД России², а также порядок определения профессиональной психологической пригодности³ кандидатов к военной службе, обучению в образовательных учреждениях⁴.

2. Психологический отбор во внутренних войсках МВД России⁵ организуется и проводится в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. В процессе психологического отбора проводится комплекс мероприятий по определению профессиональной пригодности кандидатов.

¹ Далее – «психологический отбор».

² Далее – «кандидат».

³ Далее – «профессиональная пригодность».

⁴ Пункт 5 статьи 33 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 13, ст. 1475; № 30, ст. 3613; 2000, № 33, ст. 3348; № 46, ст. 4537; 2001, № 7, ст. 620, 621; № 30, ст. 3061; 2002, № 7, ст. 631; № 21, ст. 1919; № 26, ст. 2521; № 30, ст. 3029, 3030, 3033; 2003, № 1, ст. 1; № 8, ст. 709; № 27, ст. 2700; № 46, ст. 4437; № 52, ст. 5038; 2004, № 8, ст. 600; № 17, ст. 1587; № 18, ст. 1687; № 25, ст. 2484; № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4848; 2005, № 10, ст. 763; № 14, ст. 1212; № 27, ст. 2716; № 29, ст. 2907; № 30, ст. 3110, 3111; № 40, ст. 3987; № 43, ст. 4349; № 49, ст. 5127; 2006, № 1, ст. 10, 22; № 11, ст. 1148; № 19, ст. 2062; № 28, ст. 2974; № 29, ст. 3121, 3122, 3123; № 41, ст. 4206; № 44, ст. 4534; № 50, ст. 5281; 2007, № 2, ст. 362; № 16, ст. 1830; № 31, ст. 4011; № 45, ст. 5418; № 49, ст. 6070, 6074; № 50, ст. 6241; 2008, № 30, ст. 3616; № 49, ст. 5746; № 52, ст. 6235; 2009, № 7, ст. 769; № 18, ст. 2149; № 23, ст. 2765; № 26, ст. 3124; № 48, ст. 5735, 5736; № 51, ст. 6149; № 52, ст. 6404; 2010, № 11, ст. 1167, 1177; № 31, ст. 4192; № 49, ст. 6415; 2011, № 1, ст. 16; № 27, ст. 3878; № 30, ст. 4589; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7021, 7053; № 50, ст. 7366, 6954; № 53, ст. 7613; 2013, № 9, ст. 870); пункт 10 статьи 5 Положения о порядке прохождения военной службы (утверждено Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534, № 42, ст. 5008; 2000, № 16, ст. 1678; № 27, ст. 2819; 2003, № 16, ст. 1508; 2006, № 25, ст. 2697, 2007, № 11, ст. 1284; № 13, ст. 1527; № 29, ст. 3679; № 35, ст. 4289; № 38, ст. 4513; 2008, № 3, ст. 169, 170; № 13, ст. 1251; № 43, ст. 4919; 2009, № 2, ст. 180; № 18, ст. 2217; № 28, ст. 3519; № 49, ст. 5918, 2010, № 27, ст. 3446; 2011, № 4, ст. 572; № 13, ст. 1741; № 40, ст. 5532; 2012, № 2, ст. 244; № 29, ст. 4075; № 47, ст. 6457; 2013, № 7, ст. 633; № 13, ст. 1526)

⁵ Далее – «внутренние войска»

4. При определении профессиональной пригодности кандидатов оценивается уровень развития индивидуальных психологических и психофизиологических качеств, необходимых для достижения приемлемых показателей в конкретной профессиональной деятельности, склонность к данному виду деятельности.

5. Руководство психологическим отбором осуществляют: командующие войсками региональных командований внутренних войск, командиры соединений и воинских частей внутренних войск, начальники военных образовательных учреждений высшего профессионального образования внутренних войск¹ и учреждений внутренних войск. Мероприятия по психологическому отбору проводят специалисты по профессиональному психологическому отбору, замещающие должности, по которым должностными регламентами предусмотрено осуществление мероприятий по психологическому отбору².

6. Целями психологического отбора являются:

6.1. Определение профессиональной пригодности кандидатов к конкретным видам служебно-боевой деятельности и обучению в образовательных учреждениях по конкретным специальностям.

6.2. Определение наличия у кандидатов факторов риска, препятствующих прохождению военной службы по контракту во внутренних войсках или поступлению на обучение в образовательные учреждения.

7. Определение профессиональной пригодности и выявление факторов риска осуществляются в процессе психологического обследования.

8. Психологическое обследование кандидатов проводится с применением психодиагностических методик, предназначенных для:

изучения интеллектуальной продуктивности и особенностей мышления;

определения эмоционально-волевых, коммуникативных, адаптационных и других особенностей;

определения военно-профессиональной направленности;

определения уровня профессиональной мотивации и целесообразности перехода военнослужащих с военной службы по призыву на военную службу по контракту по выбранной специальности;

оценки потенциальных возможностей на замещение командных должностей;

отбора военнослужащих по контракту по специальности «водитель».

9. Факторами риска, подлежащими выявлению в ходе обследований, являются:

9.1. Участие в незаконном обороте наркотических средств или психотропных веществ.

¹ Далее – «образовательные учреждения».

² Далее – «специалист по психологическому отбору».

9.2. Противоправные контакты с лицами, имеющими неснятую или непогашенную судимость.

9.3. Участие в незаконном обороте оружия.

9.4. Участие в деятельности запрещенных общественных объединений.

9.5. Совершение уголовно наказуемых деяний (кроме уголовно наказуемых деяний, указанных в других подпунктах пункта 9 настоящей Инструкции).

9.6. Соккрытие или искажение анкетных данных, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

9.7. Попытка поступления на военную службу во внутренние войска в интересах деятельности запрещенных общественных объединений, преступных и иных организаций.

9.8. Склонность к злоупотреблению должностными полномочиями.

9.9. Склонность к злоупотреблению спиртными напитками.

9.10. Склонность к употреблению наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача.

10. При проведении психологического обследования кандидатов, не имеющих на день обследования трудового стажа, стажа государственной, муниципальной или военной службы, фактор риска, указанный в подпункте 9.8 настоящей Инструкции, не проверяется.

11. Профессиональные требования устанавливаются на основе психологического анализа военной службы во внутренних войсках МВД России. При этом различаются общие и специальные профессиональные требования.

12. Общие требования (приложение № 1 к настоящей Инструкции) предъявляются ко всем кандидатам, независимо от специальностей, направлений обучения.

13. Содержание специальных профессиональных требований определяется с учетом требований и особенностей конкретных специальностей и направлений обучения.

14. Методическое обеспечение деятельности специалистов по психологическому отбору осуществляется управлением по работе с личным составом Главного командования внутренних войск МВД России.

II. Порядок проведения психологического обследования

15. Кандидаты, прибывшие на психологическое обследование, должны иметь при себе направление (приложение № 5 к настоящей Инструкции), выдаваемое командиром (начальником), и паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

16. Кандидаты, прибывшие на психологическое обследование, регистрируются в журнале регистрации психологических обследований и выдачи заключений о профессиональной пригодности (приложение № 2 к настоящей Инструкции).

17. На каждого кандидата, прибывшего на психологическое обследование, оформляется протокол психологического обследования¹ (приложение № 3 к настоящей Инструкции). Первая страница протокола заполняется кандидатами собственноручно.

18. Психологическое обследование проводится в добровольном порядке с письменного согласия кандидатов. Письменное согласие на проведение психологического обследования и использование персональных данных (приложение № 4 к настоящей Инструкции) кандидаты оформляют перед началом психологического обследования.

19. В процессе психологического обследования применяются комплексы психодиагностических методик, соответствующие целям обследования, указанным в направлении.

20. Психодиагностическое тестирование² организуется по месту поступления на военную службу и проводится в первой половине дня с перерывами на 10 минут через каждые полтора – два часа работы.

21. Результаты тестирования приобщаются к протоколу и учитываются при проведении индивидуальной психологической беседы³ с кандидатом.

22. Целью беседы являются выявление индивидуальных психологических особенностей кандидатов, изучение мотивов, определивших выбор профессии.

23. Специалистом по психологическому отбору, проводившим беседу, в протоколе отражаются краткая интерпретация результатов тестирования, данные, полученные в процессе беседы, а также иные сведения, необходимые для вынесения заключения о профессиональной пригодности.

III. Порядок оформления заключений о профессиональной пригодности

24. Заключение о профессиональной пригодности должно содержать систематизированное описание результатов обследования (описательная часть заключения), вывод и рекомендации.

25. В описательной части заключения о профессиональной пригодности должны быть представлены индивидуальные психологические и психофизиологические качества кандидата, а также особенности его поведения, в том числе в субъективно значимых и стрессовых ситуациях.

26. Текст описательной части должен быть составлен ясно, последовательно, без использования специальных терминов. Описательная часть должна логически обосновывать вывод.

¹ Далее – «протокол».

² Далее – «тестирование».

³ Далее – «беседа».

27. В выводе указывается категория профессиональной пригодности кандидата к конкретной специальности, виду служебно-боевой деятельности.

28. Критериями определения категорий профессиональной пригодности кандидатов являются наличие или отсутствие факторов риска и уровень развития индивидуальных психологических и психофизиологических качеств.

29. К первой категории профессиональной пригодности (рекомендуется в первую очередь) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется высокий уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий быстро овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи, в том числе в сложных условиях деятельности.

30. Ко второй категории профессиональной пригодности (рекомендуется) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется средний уровень развития профессионально важных качеств, позволяющий в установленные сроки овладеть профессиональными знаниями, навыками и умениями, успешно решать служебно-боевые задачи.

31. К третьей категории профессиональной пригодности (рекомендуется условно) относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется уровень развития профессионально важных качеств ниже среднего, позволяющий овладеть необходимым минимумом профессиональных знаний, навыков и умений, удовлетворительно решать служебно-боевые задачи в обычных условиях, но не обеспечивающий успешного выполнения должностных обязанностей в сложных условиях деятельности.

32. К третьей категории профессиональной пригодности также могут быть отнесены кандидаты, у которых при высоком или среднем уровне развития профессионально важных качеств выявлен один фактор риска.

33. Решения о профессиональной пригодности кандидатов, у которых при высоком или среднем уровне развития профессионально важных качеств выявлен один фактор риска, принимаются с учетом содержания фактора риска, уровня развития профессионально важных качеств, других данных, характеризующих этих лиц.

34. К четвертой категории профессиональной пригодности (не рекомендуется) относятся кандидаты, у которых имеется низкий уровень развития профессионально важных качеств, не позволяющий в установленные сроки овладеть необходимым минимумом знаний, навыков, умений и выполнять должностные обязанности, либо выявлен фактор риска (за исключением случаев, предусмотренных настоящим пунктом).

35. Текст заключения о профессиональной пригодности (приложение № 6 к настоящей Инструкции) оформляется в протоколе и печатается на специальном бланке, где проставляются дата регистрации и номер соответствующего протокола.

36. Заключение о профессиональной пригодности подписывается специалистом по психологическому отбору воинской части, проводившим обследование, и утверждается заместителем командира по работе с личным составом воинской части.

37. Заключения о профессиональной пригодности передаются в кадровый орган (строевую часть) под расписку в журнале регистрации психологических обследований и выдачи заключений о профессиональной пригодности.

38. Получение, обработка, хранение, передача и любое другое использование сведений о профессиональной пригодности кандидатов осуществляются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение № 1
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ, предъявляемые к кандидатам

1. Достаточный уровень общего интеллектуального развития, способностей к логическим суждениям и умозаключениям, к четкому изложению информации в устной и письменной формах.

2. Эмоциональная устойчивость, уравновешенность, самоконтроль поведения и внешних проявлений эмоций, эмоциональная зрелость.

3. Высокий уровень волевой регуляции поведения, энергичность, выдержка, смелость, решительность, настойчивость, целеустремленность, высокая работоспособность.

4. Внутренняя организованность, исполнительность, дисциплинированность, чувство долга и ответственность за порученное дело.

5. Высокий уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, соблюдение норм общественной морали, патриотизм, преданность Российской Федерации.

6. Зрелость личности, способность брать на себя ответственность за принятие решения, за свои действия и поступки; умение определять приоритеты и последовательность решения проблем; самостоятельность, уверенность в своих силах при высоком уровне самокритичности.

7. Адекватная самооценка, устойчивая мотивация к достижению успеха на основе самореализации и саморазвития в конкретной профессиональной деятельности.

Приложение № 2
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

Форма

Инв. № _____

Срок хранения _____

Журнал № _____
регистрации психологических обследований и выдачи заключений
о профессиональной пригодности

(воинская часть, подразделение)

Том № _____

Начат _____

Окончен _____

На _____ листах

Журнал в _____ томах

№ прото- кола	Дата начала обследования	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Кем направлен	Цель обследования	Фамилия, инициалы лица, получившего заключение о профессиональной пригодности. Дата, подпись, печать

Примечания:

1. Журнал регистрации психологических обследований и выдачи заключений о профессиональной пригодности ведется специалистом по психологическому отбору.

2. Регистрация психологических обследований начинается ежегодно с первого номера. По окончании первого тома журнала заводится второй том, нумерация психологических обследований в котором продолжается в нарастающем порядке.

3. Формат журнала – 210х300 мм.

Приложение № 3
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

Форма

**ПРОТОКОЛ
ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО ОБСЛЕДОВАНИЯ**

№ _____ « ____ » _____ 201_ г.

1. Фамилия, имя, отчество: _____
2. Дата рождения _____
3. Образование, в каких образовательных учреждениях учился(ась), что и когда окончил(а) _____
4. Национальность (указывается по желанию) _____
5. Профессия _____
6. Воинское звание _____
7. В Вооруженных Силах Российской Федерации служил(а) ____ с ____ по ____;
(да, нет)
- вид вооруженных сил (род войск) _____
8. Семейное положение _____, профессия жены (мужа) _____
9. Профессии родителей _____
10. Занятия спортом (вид, разряд, достижения, занятые места) _____
11. Любимые занятия в свободное время _____
12. Любимые произведения художественной литературы (2-3 названия) _____
13. Любимые артисты, художники _____
14. Деятели науки, общественные деятели, взгляды которых вы разделяете _____
15. Участие в общественной жизни _____
16. Основные черты характера (самооценка) _____
17. Виды деятельности, к которым считаете себя наиболее склонным(ой):
наука, техника, общественная деятельность,
(подчеркнуть)
- другие _____
(указать)
18. Самочувствие в день обследования _____
19. Домашний адрес, телефон _____
20. Проходил(а) ли ранее психологическое обследование (когда, где) _____

Заполнил _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Проверил _____
(подпись) (расшифровка подписи)

21. Данные, полученные в процессе беседы _____

психодиагностического тестирования _____

Результаты психологического обследования (заключение о профессиональной пригодности) _____

Вывод(ы): _____

Рекомендации: _____

Специалист по психологическому отбору _____

(подпись) (расшифровка подписи)

«____» _____ 201_ г.

Примечание: формат бланка протокола – 210x300 мм.

Приложение № 4
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

Рекомендуемый образец

**Письменное согласие на проведение
психологического обследования и использование персональных данных**

Я, _____
(Ф.И.О.)

_____ года рождения,
паспорт: серия _____, номер _____, выдан: _____
дата выдачи _____, проживающий(ая) по адресу _____

_____, в соответствии с подпунктом 9 части 1 статьи 6,
частями 2 и 4 статьи 9, подпунктами 3 - 5 части 2 статьи 10, частями 1 и 2 статьи 11,
частью 8 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ
«О персональных данных» настоящим подтверждаю свое согласие на обработку моих
персональных данных _____
(воинская часть)

В лице специалиста по психологическому отбору _____
(Ф.И.О.)

мне разъяснено следующее: в перечень предоставляемых мной персональных данных входят: паспортные данные, медицинские сведения, касающиеся состояния здоровья, результаты психологического и психофизиологического обследований; целью обработки персональных данных является определение профессиональной психологической пригодности к военной службе во внутренних войсках МВД России (учебе в образовательных учреждениях); в перечень действий с персональными данными входят: получение, автоматизированная статистическая обработка, хранение и учет, использование для оформления заключений и их передача в соответствующее кадровое (медицинскую организацию) подразделение; срок хранения обработанных персональных данных соответствует сроку хранения архивных данных; конфиденциальность предоставляемых персональных данных соответствует условиям, указанным в статье 7 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»; во время обследования осуществляется аудио- и видеосъемка.

Я предупрежден(а), что в соответствии с пунктом 1 части 8 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» мой доступ к моим персональным данным ограничен, если их обработка осуществляется в целях обороны страны, безопасности государства и охраны правопорядка.

Правильность сообщенных мной сведений, согласие на предоставление, обработку и хранение индивидуальных психологических и психофизиологических персональных данных, а также передачу полученных результатов в соответствующее кадровое (медицинскую организацию) подразделение подтверждаю собственной подписью.

Дата «___» _____ 201__ г. Подпись _____

Я свидетельствую, что разъяснил(а) обследуемому цели и основное содержание психологического обследования.

Специалист _____ (фамилия, имя, отчество) _____ (подпись) Дата _____

Примечание: формат письменного соглашения – 210х300 мм.

Приложение № 5
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

Форма

**Направление на
психологическое обследование № _____**

1. Направляется

(фамилия, имя, отчество, год рождения)
на психологическое обследование с целью:

(цель обследования)
2. Основные вопросы, подлежащие выяснению _____

3. Дополнительные вопросы, подлежащие выяснению _____

4. Заключение прошу передать

(фамилия офицера кадрового органа, строевой части)

Телефон _____

Командир (начальник) _____
(воинская часть) (подпись) (расшифровка подписи)

Примечания:

1. Группы учета лиц, направленных на обследование:

01 – граждане, поступающие на военную службу по контракту;

02 – граждане, поступающие на обучение в образовательные
учреждения;

03 – военнослужащие, проходящие военную службу по призыву,
поступающие на военную службу по контракту.

2. Формат бланка направления – 150х210 мм.

Приложение № 6
к Инструкции по организации и
проведению профессионального
психологического отбора во
внутренних войсках МВД России

Форма

УТВЕРЖДАЮ

(воинская должность)

(воинское звание)

(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 201__ г.

Войсковая часть (подразделение) _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о профессиональной пригодности

№ _____ « ____ » _____ 201__ г.

(фамилия, имя, отчество, год рождения)

Вывод: _____

Рекомендации: _____

Специалист по психологическому отбору _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Примечание: формат бланка заключения – 150х210 мм.