



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 11 сентября 2024 г. № 2461-р

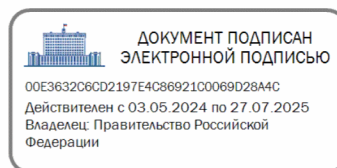
МОСКВА

1. Утвердить прилагаемую методику формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах.

2. Минтруду России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по результатам применения методики, утвержденной настоящим распоряжением, при формировании прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах представлять в Правительство Российской Федерации предложения по ее актуализации.

3. Реализация настоящего распоряжения осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников федеральных органов исполнительной власти, а также бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных этим органам на руководство и управление в сфере установленных функций.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 11 сентября 2024 г. № 2461-р

МЕТОДИКА
формирования прогноза потребности
экономики Российской Федерации в кадрах

I. Общие положения

1. Настоящая методика разработана в целях осуществления расчета прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах на 5-летний период (далее - прогноз потребности в кадрах).

2. Прогноз потребности в кадрах формируется по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации на основе данных, представляемых участниками разработки прогноза потребности в кадрах, и основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу. Участниками прогноза потребности в кадрах являются федеральные органы исполнительной власти и исполнительные органы субъектов Российской Федерации.

3. В целях настоящей методики:

а) показателями, характеризующими потребность в кадрах, определены:

численность занятых на рабочих местах и работах, необходимых для обеспечения прогнозируемых объемов производства валовой добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда в соответствии с методикой расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда, утвержденной Федеральной службой государственной статистики (далее - общая кадровая потребность);

дополнительная потребность в работниках, необходимая для замещения рабочих мест (работ), занятых лицами, прекращающими трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста, а также новых рабочих мест, создаваемых в рамках расширения

деятельности организаций (в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов) (далее - замещающая кадровая потребность);

б) выделены в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 г. № 440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов" 2 группы видов экономической деятельности:

виды экономической деятельности, по которым предоставляются индексы физического объема валовой добавленной стоимости и индексы производительности труда, по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее - классификатор видов экономической деятельности) - А, В, С, D, Е, F, G, Н, I, J, L (далее - производственные виды экономической деятельности);

остальные виды экономической деятельности, по которым используются демографические показатели и показатели рынка труда, по разделам классификатора видов экономической деятельности - К, М, N, О, P, Q, R, S, T, U (далее - непроизводственные виды экономической деятельности).

4. Показатели, характеризующие потребность в кадрах, рассчитываются в среднегодовом исчислении для субъектов Российской Федерации одновременно по разделам видов экономической деятельности в соответствии с классификатором видов экономической деятельности и начальных групп занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (далее - классификатор занятий).

5. В качестве информационной основы для формирования прогноза потребности в кадрах используются:

а) официальная статистическая отчетность, а также данные демографического прогноза, разрабатываемого Федеральной службой государственной статистики;

б) индексы, прогнозные макроэкономические показатели на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

в) расчеты, основанные на прогнозах макроэкономических и демографических показателей, а также на показателях, характеризующих рынок труда;

г) результаты всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах (далее - опрос работодателей);

д) результаты опроса отраслевых экспертов о влиянии экономической конъюнктуры, технологического прогресса и других факторов на изменение потребности в кадрах;

е) прогнозы субъектов Российской Федерации, разработанные в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - прогнозы субъектов Российской Федерации);

ж) сведения о кадровой потребности, содержащиеся в документах стратегического планирования федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации.

6. Формирование прогноза потребности в кадрах осуществляется в следующей последовательности:

а) определение общей кадровой потребности по разделам видов экономической деятельности классификатора видов экономической деятельности на 5-летний период (в соответствии с разделами II и III настоящей методики);

б) распределение (декомпозиция) общей кадровой потребности по субъектам Российской Федерации (в соответствии с разделом IV настоящей методики);

в) определение замещающей кадровой потребности по разделам видов экономической деятельности в субъектах Российской Федерации (в соответствии с разделом V настоящей методики);

г) определение структуры общей кадровой потребности и замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий классификатора занятий на основе данных опроса работодателей и с учетом обследований рабочей силы, которые проводятся на регулярной основе в соответствии с Федеральным планом статистических работ, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р (в соответствии с разделами VI и VII настоящей методики);

д) корректировка полученных значений общей кадровой потребности и замещающей кадровой потребности с учетом предложений федеральных органов исполнительной власти, предусматривающих результаты опроса экспертов, прогнозов субъектов Российской Федерации, сведений о кадровой потребности, содержащихся в документах стратегического планирования федеральных органов исполнительной власти и исполнительных органов субъектов Российской Федерации (в соответствии с разделом VIII настоящей методики).

II. Порядок определения общей кадровой потребности по производственным видам экономической деятельности

7. Для определения общей кадровой потребности в определенных в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 настоящей методики производственных видах экономической деятельности используются следующие группы показателей:

а) макроэкономические показатели по видам экономической деятельности:

физический объем валовой добавленной стоимости или валового регионального продукта (индексы и прогнозные значения по данным Министерства экономического развития Российской Федерации);

производительность труда (индексы и прогнозные значения по данным Министерства экономического развития Российской Федерации);

совокупные затраты труда (индексы, прогнозные значения, расчет);

б) показатели рынка труда, характеризующие спрос на труд по видам экономической деятельности:

общее количество рабочих мест (работ) (на всех видах работ по производству товаров и услуг в среднем за год, ретроспективные значения);

общее количество отработанного времени на всех видах работ (совокупные затраты труда) по производству товаров и услуг (в среднем за год, ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики);

среднегодовая численность занятых в экономике (ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики).

8. Базой для прогнозирования численности занятых является определение индексов и их соотношений в текущем периоде и на прогнозный 5-летний период. Все индексы рассчитываются ежегодно.

9. На основе соотнесения прогнозных значений индексов физического объема валовой добавленной стоимости и производительности труда для каждого вида экономической деятельности рассчитываются значения индекса совокупных затрат труда ($I_{CЗТ_t}$), который характеризует прогнозную динамику общего количества отработанного времени на всех видах работ по производству товаров и услуг, по формуле:

$$I_{CЗТ_t} = \frac{I_{ФО_{ВДС_t}}}{I_{произв_t}},$$

где:

$I_{ФО_{ВДС_t}}$ - индекс физического объема валовой добавленной стоимости на прогнозный год t по данным Министерства экономического развития Российской Федерации;

$I_{произв_t}$ - индекс производительности труда на прогнозный год t по данным Министерства экономического развития Российской Федерации;

t - год, на который производится расчет.

10. Исходя из значений индекса совокупных затрат труда на каждый год прогнозного периода определяются прогнозные значения общего количества рабочих мест (работ) по производственным видам экономической деятельности ($N_{рм_t}$) по формуле:

$$N_{рм_t} = N_{рм_{t-1}} \times I_{CЗТ_t},$$

где:

$N_{рм_{t-1}}$ - количество рабочих мест (работ) за предыдущий год, единиц;

$t-1$ - год, предшествующий году, на который производится расчет.

В рамках настоящей методики среднее количество отработанного времени в расчете на одно рабочее место (работу) в прогнозных периодах принимается за константу.

11. На основе ретроспективных данных (за 5 лет) об общем количестве рабочих мест (работ) и среднегодовой численности занятых в экономике (по балансу трудовых ресурсов) для каждого производственного вида экономической деятельности определяются значения среднего количества рабочих мест (работ) в расчете на одного занятого в экономике ($C_{рмз}$) по следующим формулам:

а) в ретроспективе:

$$C_{рмз} = \frac{N_{рм}}{СЧ_{БТР}},$$

где:

$N_{\text{рм}}$ - количество рабочих мест (работ), единиц;

$СЧ_{\text{БТР}}$ - среднегодовая численность занятых по балансу трудовых ресурсов, млн. человек;

б) для каждого года прогнозного периода:

$$C_{\text{рмз}_t} = \overline{C_{\text{рмз}_{\{t-5\dots t-1\}}}},$$

где $t-5$ - год, отдаленный на 5 лет в ретроспективу относительно года, на который производится расчет.

В соответствии со сложившимися тенденциями определяются прогнозные значения среднего количества рабочих мест (работ) в расчете на одного занятого в экономике.

12. Полученные в соответствии с пунктом 11 настоящей методики прогнозные значения среднего количества рабочих мест (работ) в расчете на одного занятого корректируются с учетом потенциала роста интенсивности труда занятых в экономике.

Изменение интенсивности труда занятых в экономике оценивается через индекс среднего количества отработанных часов в расчете на одного занятого (индекс интенсивности) ($I_{\overline{\text{T}}_{\text{зан}}}$), который рассчитывается по следующим формулам:

а) в ретроспективе:

$$I_{\overline{\text{T}}_{\text{зан}}} = \frac{V_{\text{час}_t}}{Ч_{\text{сред}_t}} \div \frac{V_{\text{час}_{t-1}}}{Ч_{\text{сред}_{t-1}}},$$

где:

$V_{\text{час}_t}$ - количество отработанных часов в год, на который производится расчет, тыс. часов;

$Ч_{\text{сред}_t}$ - среднегодовая численность занятых в год, на который производится расчет, млн. человек;

б) для каждого года прогнозного периода, если среднегодовое значение индекса среднего количества отработанных часов в расчете на одного занятого (индекс интенсивности) $I_{\overline{\text{T}}_{\text{зан}\{k-1\dots k-5\}}}$ больше 1:

$$I_{\overline{\text{T}}_{\text{зан}_t}} = I_{\overline{\text{T}}_{\text{зан}_{t-1}}} \times T_{\text{сп}},$$

где:

$I_{\overline{T}_{\text{зан}_{t-1}}}$ - индекс среднего количества отработанных часов в расчете на одного занятого (индекс интенсивности) в год (для каждого года прогнозного периода, кроме 1-го года), предшествующий году, на который производится расчет (для 1-го года прогнозного периода используется значение $I_{\overline{T}_{\text{зан}_{\{k-1...k-5\}}}}$);

$T_{\text{ср}}$ - среднегодовой темп изменения индекса в перспективе на 5 лет, который рассчитывается по формуле:

$$T_{\text{ср}} = \sqrt[5]{\frac{1}{I_{\overline{T}_{\text{зан}_{\{k-1...k-5\}}}}}},$$

где:

$I_{\overline{T}_{\text{зан}_{\{k-1...k-5\}}}}$ - среднегодовое значение индекса среднего количества отработанных часов в расчете на одного занятого (индекс интенсивности);

$k-1$ - год, предшествующий 1-му прогнозируемому году;

$k-5$ - год, отдаленный на 5 лет в ретроспективу относительно 1-го прогнозного года.

Если в ретроспективе среднегодовое значение превышало 1, то в прогнозируемом периоде предусматривается равномерное уменьшение значений до 1 в последнем году прогнозного периода. После достижения во всех видах экономической деятельности уменьшения значения индекса до 1 во все последующие годы этот индекс принимается на уровне 1 (не влияет на расчет) с гипотезой о выработке потенциала роста интенсивности труда занятых в экономике.

В случае если в ретроспективе среднегодовое значение индекса среднего количества отработанных часов в расчете на одного занятого (индекс интенсивности) ($I_{\overline{T}_{\text{зан}}}$) меньше 1 (то есть среднее количество отработанных часов снижалось), то в прогнозируемом периоде значение индекса принимается на уровне 1.

13. Прогнозная оценка общей кадровой потребности по производственным видам экономической деятельности ($ОП_{t_{\text{пр}}}$) рассчитывается по формуле:

$$ОП_{t_{\text{пр}}} = \frac{N_{\text{рм}_{t_{\text{пр}}}}}{C_{\text{рмз}_{t_{\text{пр}}}} \times I_{\overline{T}_{\text{зан}_{t_{\text{пр}}}}}}.$$

III. Порядок определения общей кадровой потребности по непроизводственным видам экономической деятельности

14. Для определения общей кадровой потребности по непроизводственным видам экономической деятельности, определенным в соответствии с подпунктом "б" пункта 3 настоящей методики, используются следующие группы показателей:

а) демографические - численность населения по возрастным группам в определенных возрастных группах (в ретроспективе и перспективе в соответствии с демографическим прогнозом по данным Федеральной службы государственной статистики);

б) характеризующие рынок труда:

среднегодовая численность занятых в экономике по видам экономической деятельности (ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики);

среднесписочная численность (за год) отдельных категорий работников социальной сферы и науки в организациях государственной и муниципальной форм собственности (далее - категории основного персонала) (ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики).

15. Для каждого непроизводственного вида экономической деятельности определяются категории основного персонала, а также возрастные группы населения, исходя из динамики численности которых устанавливается повышенный коэффициент. Взаимосвязь между категориями основного персонала и указанными возрастными группами населения в рамках настоящей методики приведена в приложении № 1.

16. Для категорий основного персонала, определенных в соответствии с пунктом 15 настоящей методики, по каждому году ретроспективного периода определяется коэффициент нагрузки K_{Hj} , рассчитываемый по формуле:

$$K_{Hj} = \frac{Ч_{H_i}}{ССЧ_{k_j}},$$

где:

$Ч_{H_i}$ - численность населения i -х возрастных групп, тыс. человек;

$ССЧ_{k_j}$ - среднесписочная численность работников j -й категории,

тыс. человек.

Для видов экономической деятельности, в которых не выделяются категории основного персонала, вместо среднесписочной численности используется ретроспективная среднегодовая численность занятых.

17. С учетом сложившихся тенденций в ретроспективном периоде и наличия ограничений для роста нагрузки на работников для каждой категории основного персонала осуществляется оценка прогнозных значений коэффициента нагрузки.

С целью сглаживания перспективных значений в прогнозном периоде оценка коэффициента нагрузки рассчитывается усредненно с учетом ретроспективы следующим образом:

если за 5 лет наблюдений в ретроспективе коэффициент нагрузки снижался (среднегодовой темп роста меньше 1), то в прогнозном периоде значения рассчитываются методом линейной аппроксимации;

если за 5 лет наблюдений в ретроспективе коэффициент нагрузки вырос или не изменился (среднегодовой темп роста больше или равен 1), то ретроспективный временной ряд за 5 лет экстраполируется на прогнозный период методом скользящей средней.

18. На основе данных демографического прогноза по численности населения в возрастных группах, определенных для категорий основного персонала, и рассчитанных в соответствии с пунктом 16 настоящей методики прогнозных значений коэффициента нагрузки определяется перспективная численность работников указанных категорий в прогнозном периоде (по годам прогноза) ($ССЧ_{jt}$) по формуле:

$$ССЧ_{k_{jt}} = \frac{Ч_{H_{jt}}}{K_{H_{jt}}}.$$

19. Для каждого непроизводственного вида экономической деятельности общая кадровая потребность ($ОП_{t_{непр}}$) определяется по формуле:

$$ОП_{t_{непр}} = ОП_{t-1_{непр}} \times \frac{\sum_{j=1}^n ССЧ_{k_{jt}}}{\sum_{j=1}^n ССЧ_{k_{j,t-1}}},$$

где $ОП_{t-1_{непр}}$ - общая кадровая потребность в предыдущем прогнозном периоде (для 1-го года прогнозного периода применяется

значение базового периода $СЧ_{БТР}$ (среднегодовая численность занятых по балансу трудовых ресурсов), млн. человек.

Соотношение численности категорий основного персонала и численности иных категорий работников принимается в качестве постоянной величины для каждого вида экономической деятельности.

IV. Порядок распределения (декомпозиции) общей кадровой потребности по субъектам Российской Федерации

20. Для определения общей кадровой потребности по субъектам Российской Федерации в первую очередь используются данные прогнозов субъектов Российской Федерации, подготовленных в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, указанной в подпункте "е" пункта 5 настоящей методики.

Прогноз общей кадровой потребности по муниципальным образованиям осуществляется на основе сведений о кадровой потребности, представленных органами местного самоуправления.

21. В случае полноты и корректности сведений, представленных субъектом Российской Федерации, указанные в них показатели нормируются для каждого года прогнозного периода относительно значений по видам экономической деятельности, полученных в соответствии с разделами II и III настоящей методики, в соответствии с пунктом 29 настоящей методики.

22. В случае если полнота и корректность данных по субъекту Российской Федерации, которые определяются экспертным методом, не обеспечены, определение общей кадровой потребности осуществляется расчетным методом в соответствии с пунктами 23 - 28 настоящей методики.

23. Для распределения по субъектам Российской Федерации общей кадровой потребности, полученной в соответствии с разделами II и III настоящей методики, используются следующие показатели рынка труда по разделам видов экономической деятельности и субъектам Российской Федерации:

а) общее количество рабочих мест (работ) (на всех видах работ по производству товаров и услуг в среднем за год, ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики);

б) общее количество отработанного времени на всех видах работ (совокупные затраты труда) по производству товаров и услуг (в среднем за год, ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики);

в) среднегодовая численность занятых в экономике (ретроспективные значения по данным Федеральной службы государственной статистики).

24. Для каждого вида экономической деятельности в каждом субъекте Российской Федерации в соответствии со сложившимися тенденциями линейно аппроксимируются значения совокупных затрат труда (в ретроспективе на основе данных за 5 лет с последующим увеличением количества лет, входящих в расчет, для каждого года прогнозного периода) и рассчитывается прогнозный индекс совокупных затрат труда для каждого года прогнозного периода ($I_{CЗТ_{t_p}}$) по формуле:

$$I_{CЗТ_{t_p}} = \frac{CЗТ_{t_p}}{CЗТ_{t-1_p}},$$

где:

$CЗТ_{t_p}$ - совокупные затраты труда в год, на который производится расчет, человеко-часов;

$CЗТ_{t-1_p}$ - совокупные затраты труда в год, предшествующий году, на который производится расчет, человеко-часов.

25. Исходя из значений индекса совокупных затрат труда для каждого вида экономической деятельности в каждом субъекте Российской Федерации определяются прогнозные значения общего количества рабочих мест (работ) ($N_{рм_t}$) по формуле, указанной в пункте 10 настоящей методики.

26. На основе ретроспективных данных (за 5 лет) об общем количестве рабочих мест (работ) и среднегодовой численности занятых в экономике для каждого вида экономической деятельности в каждом субъекте Российской Федерации определяются значения среднего количества рабочих мест (работ) в расчете на одного занятого в экономике ($C_{рмз}$) по формулам, указанным в пункте 11 настоящей методики.

27. Полученные в соответствии с пунктом 26 настоящей методики прогнозные значения среднего количества рабочих мест (работ) в расчете на одного занятого корректируются с учетом потенциала роста

интенсивности труда занятых в экономике по формулам, указанным в пункте 12 настоящей методики.

28. Прогнозная оценка общей кадровой потребности по каждому виду экономической деятельности в каждом субъекте Российской Федерации ($ОП_{s_t}$) осуществляется по формуле:

$$ОП_{s_t} = \frac{N_{pмt}}{C_{pмзt} \times I_{Tзант}},$$

где s - субъект Российской Федерации.

29. Полученные в соответствии с пунктами 21 и 28 настоящей методики значения общей кадровой потребности ($ОП_{норм_{s_t}}$) линейно нормируются для каждого года прогнозного периода относительно значений по видам экономической деятельности, полученных в соответствии с разделами II и III настоящей методики, по формуле:

$$ОП_{норм_{s_t}} = ОП_t \times \frac{ОП_{s_t}}{\sum_{s=1}^{89} ОП_{s_t}},$$

где $ОП_t$ - общая кадровая потребность, рассчитанная по видам экономической деятельности в соответствии с разделами II и III настоящей методики, млн. человек.

V. Порядок определения замещающей кадровой потребности по разделам видов экономической деятельности в субъектах Российской Федерации

30. Объем замещающей кадровой потребности для каждого года прогнозного периода ($ЗП_{норм_{s_t}}$) определяется по формуле:

$$ЗП_{норм_{s_t}} = ОП_{норм_{s_t}} - ОП_{норм_{s_{t-1}}} + Ч_{пенс_{s_t}},$$

где $Ч_{пенс_{s_t}}$ - численность выбывающих работников из числа занятых в связи с достижением пенсионного возраста в s -м субъекте Российской Федерации в конкретном виде экономической деятельности, человек.

31. Оценка выбытия занятых в связи с достижением пенсионного возраста осуществляется с учетом данных о половозрастном составе занятых по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации, отраженных в обследованиях рабочей силы.

32. Объем выбытия занятых в связи с достижением пенсионного возраста рассчитывается как численность занятых, потенциально достигающих в каждом году прогнозного периода пенсионного возраста, с допущением, что численность остающихся в составе занятых после достижения пенсионного возраста компенсируется выбытием на пенсию населения более старших возрастных групп.

VI. Порядок определения структуры общей и замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий

33. Текущая и прогнозная структура общей кадровой потребности по начальным группам занятий в соответствии с классификатором занятий и по видам экономической деятельности определяется на основе данных ежегодного опроса работодателей и с учетом данных обследований рабочей силы.

34. С учетом данных обследований рабочей силы о численности и составе занятых в субъектах Российской Федерации по видам экономической деятельности определяется текущая структура занятых по подгруппам занятий в соответствии с классификатором занятий, а также прогнозируются состав и структура занятых по подгруппам занятий на основе сложившихся в ретроспективе тенденций.

35. Данные ежегодного опроса работодателей, распространенные на генеральную совокупность, являются источником сведений о текущей и перспективной профессионально-квалификационной структуре наемных работников по начальным группам занятий по классам видов экономической деятельности.

36. Определенная в соответствии с пунктами 33 - 35 настоящей методики структура занятых по начальным группам занятий по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации распространяется на прогнозные значения общей кадровой потребности, рассчитанные в соответствии с разделом IV настоящей методики.

37. Определение структуры замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации осуществляется на основе данных

опроса о суммарной численности работников, выбывающих в связи с выходом на пенсию, а также привлекаемых для расширения деятельности.

38. Полученная в ходе обработки результатов опроса структура замещающей кадровой потребности корректируется с учетом оценок структуры выбытия работников в связи с достижением пенсионного возраста, сведений работодателей о количестве рабочих мест, которые предполагается заместить выпускниками без опыта работы, и с учетом данных обследований рабочей силы, представленных по подгруппам занятий, в соответствии с пунктом 34 настоящей методики.

39. Для определения объемов замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий по видам экономической деятельности и субъектам Российской Федерации полученная в соответствии с пунктом 38 настоящей методики структура замещающей кадровой потребности применяется к объему замещающей кадровой потребности, определенному в соответствии с разделом V настоящей методики.

VII. Требования к проведению опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах

40. В целях определения прогнозной структуры общей и замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий на регулярной (ежегодной) основе проводится опрос работодателей.

41. Для обеспечения репрезентативности опроса работодателей на уровне субъекта Российской Федерации по классам видов экономической деятельности (в соответствии с классификатором видов экономической деятельности) по начальным группам занятий определяется выборка организаций с целью обеспечения привлечения работодателей всех форм собственности, видов экономической деятельности (на уровне классов видов экономической деятельности) и размеров организаций по численности работников.

42. Для обеспечения корректности данных опроса предусматривается предоставление идентификационных данных респондента (организации или индивидуального предпринимателя).

43. Для расчета прогнозных показателей, указанных в подпункте "а" пункта 3 настоящей методики, необходимо учесть в форме опроса работодателей следующие сведения:

- а) для базового года - списочная численность работников;
- б) для каждого года прогнозного периода:

прогнозная численность работников;
численность выбывающих работников в связи с сокращением деятельности организации;
численность работников, достигающих пенсионного возраста;
численность новых работников, привлекаемых для замещения выбывающих работников, достигающих пенсионного возраста;
численность новых работников, привлекаемых для расширения деятельности организации, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов;
количество рабочих мест, которые работодатель готов заместить выпускниками профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования без опыта работы.

Перечень сведений, содержащихся в анкете для опроса работодателей, представлен в приложении № 2.

44. В ходе опроса работодателей работодатели представляют информацию по должностям и профессиям работников с указанием соответствующих должности (профессии) кодов по классификатору занятий (код начальной группы занятий) и по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (при наличии).

45. Данные опроса работодателей распространяются на генеральную совокупность с учетом правил охвата выборки.

VIII. Порядок корректировки полученных значений общей и замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий

46. Полученные в соответствии с разделами II - VI настоящей методики объемы общей и замещающей кадровой потребности корректируются с учетом предложений федеральных органов исполнительной власти, предусматривающих результаты опроса экспертов, прогнозов субъектов Российской Федерации и сведений о кадровой потребности, содержащихся в документах стратегического планирования федеральных органов исполнительной власти и субъектов Российской Федерации, а в сфере здравоохранения - также в соответствии с методиками расчета потребности в медицинских (фармацевтических) работниках, утвержденными Министерством здравоохранения Российской Федерации.

47. Корректировка прогнозных значений объемов общей и замещающей кадровой потребности в соответствии с пунктом 46 настоящей методики осуществляется экспертным методом с учетом полноты представленной информации и обоснованности расчетов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к методике формирования
прогноза потребности экономики
Российской Федерации в кадрах

ВЗАИМОСВЯЗЬ

**между отдельными категориями работников социальной сферы
и науки в организациях государственной и муниципальной форм
собственности и возрастными группами населения, исходя
из динамики численности которых устанавливается
повышенный коэффициент**

Вид экономической деятельности	Категория основного персонала	Возрастные группы населения, исходя из динамики численности которых устанавливаются повышенные коэффициенты
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	все занятые	-
Образование	педагогические работники дошкольных образовательных организаций	население в возрасте от 2 до 7 лет
	педагогические работники общеобразовательных организаций	население в возрасте от 7 до 18 лет
	педагогические работники организаций дополнительного образования детей	население в возрасте от 7 до 18 лет
	педагогические работники профессиональных образовательных организаций	население в возрасте от 16 до 20 лет

Вид экономической деятельности	Категория основного персонала	Возрастные группы населения, исходя из динамики численности которых устанавливаются повышенные коэффициенты
	педагогические работники образовательных организаций высшего образования	население в возрасте от 18 до 24 лет
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	население в возрасте от 0 до 4 лет и старше 55 лет
	средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	население в возрасте от 0 до 4 лет и старше 55 лет
	младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий условия для предоставления медицинских услуг)	население в возрасте от 0 до 4 лет и старше 55 лет
	социальные работники	население в возрасте старше 55 лет
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	работники учреждений культуры	-
Деятельность финансовая и страховая	все занятые в видах экономической деятельности	население в возрасте 18 лет и старше
Предоставление прочих видов услуг	все занятые в видах экономической деятельности	население в возрасте 18 лет и старше

Вид экономической деятельности	Категория основного персонала	Возрастные группы населения, исходя из динамики численности которых устанавливаются повышенные коэффициенты
Деятельность профессиональная, научная и техническая	все занятые в видах экономической деятельности	население в возрасте 18 лет и старше
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	все занятые в видах экономической деятельности	-
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств	все занятые в видах экономической деятельности	-
Деятельность экстерриториальных организаций и органов	все занятые в видах экономической деятельности	-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к методике формирования
прогноза потребности экономики
Российской Федерации в кадрах

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**сведений, содержащихся в анкете для опроса работодателей
о перспективной потребности в кадрах**

1. Преамбула (основная информация об опросе (период проведения, цели, информация о работе консультационной поддержки), ссылки на текстовую инструкцию и видеоинструкцию, типовые вопросы и ответы).

2. Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, телефон ответственного за заполнение анкеты).

3. Сведения об организации (раздел I):

ИНН, КПП организации;

наименование организации;

субъект Российской Федерации, в котором находится организация;

форма собственности организации;

код основного вида экономической деятельности организации (в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности);

код объекта административно-территориального деления (в соответствии с Общероссийским классификатором объектов административно-территориального деления);

код организации (в соответствии с Общероссийским классификатором предприятий и организаций);

регистрационный номер организации в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

списочная численность работников организации по кварталам за отчетный год (по состоянию на конец квартала);

прогнозная оценка численности работников на 5 лет (по годам).

4. Профессионально-квалификационный состав работников организации (раздел II):

наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда (категории, класса), фамилии, имени, отчества работника);

код начальной группы занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий;

код Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

списочная численность по состоянию на последний день отчетного периода.

5. Перспективная потребность в кадрах на 5 лет (разделы III - VII):

наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда (категории, класса), фамилии, имени, отчества работника);

код начальной группы занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий;

код Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

численность работников за предыдущий год;

прогнозная численность работников на будущий год;

выбывающие работники, которые получают право на страховую пенсию по старости (в том числе досрочную);

работники, выбывающие в связи с оптимизацией (сокращением) деятельности;

новые работники для замещения выбывших работников;

новые работники для расширения деятельности (под расширением производства относительно численности работников предусмотрено привлечение работников в связи с созданием новых рабочих мест, замещением вакантных рабочих мест, а также изменением сменности (увеличением количества смен);

выпускники (без опыта работы).
