



МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

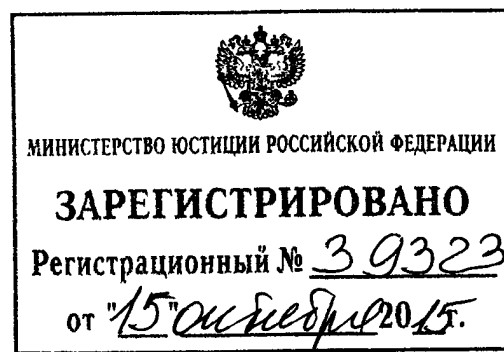
П Р И К А З

“ 10 ” августа 20 15 г.

№ 821

Москва

Об оплате труда руководителей
федеральных государственных
унитарных предприятий,
находящихся в ведении МВД России



В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 «Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»¹ –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Установить, что размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения определяется в соответствии с расчетом (приложение № 1).

2. Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) этих предприятий (приложение № 2).

3. Расчет оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, установленный настоящим приказом, производить с 1 июля 2015 года.

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, ответственных за деятельность соответствующих подразделений.

Министр
генерал-полковник полиции

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final horizontal stroke.

В. Колокольцев

РАСЧЕТ

размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения

1. В настоящем расчете устанавливается механизм исчисления размера должностного оклада руководителя (генерального директора, директора)¹ федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России², а также выплат стимулирующего характера для его поощрения.

2. Должностной оклад руководителя предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда руководителя предприятия за календарный месяц.

3. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия и рассчитывается по следующей формуле: $ДО = ТС \times K$, где:

ДО – должностной оклад руководителя ФГУП;

ТС – минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии (в случае если в структуре предприятия имеются филиалы, расположенные в иных субъектах Российской Федерации, то для расчета должностного оклада руководителя применяется минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии в структурном подразделении предприятия, расположенном по месту регистрации ФГУП);

K – коэффициент кратности.

4. Коэффициент кратности (K) рассчитывается по следующей формуле: $K = K_C + K_M + K_O$, где:

K_C – коэффициент сложности труда;

K_M – коэффициент масштаба управления;

K_O – коэффициент особенности деятельности предприятия.

4.1. Коэффициент сложности труда (K_C) рассчитывается по следующей формуле: $K_C = K_{C1} + K_{C2}$, где:

K_{C1} – коэффициент, отражающий работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

¹ Далее – «руководитель».

² Далее – «ФГУП» или «предприятие».

K_{C2} – коэффициент, отражающий производство продукции, включенной в перечень образцов (комплексов, систем) специальной техники, принятых на снабжение органов внутренних дел Российской Федерации (специальная продукция).

4.1.1. K_{C1} :

Особые условия трудовой деятельности	Значение K_{C1}
Предприятие осуществляет работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,5
Предприятие не осуществляет работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0

4.1.2. K_{C2} :

Производство специальной продукции	Значение K_{C2}
Предприятие осуществляет производство специальной продукции	1,0
Предприятие не осуществляет производство специальной продукции	0

4.2. Коэффициент масштаба управления (K_M) рассчитывается по следующей формуле: $K_M = K_{M1} + K_{M2}$, где:

K_{M1} – коэффициент списочной численности работников предприятия;

K_{M2} – коэффициент наличия филиалов предприятия.

4.2.1. K_{M1} определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор:

Списочная численность работников по состоянию на первое число месяца	Значение K_{M1}
до 20	3,5
21 – 30	4,0
31 – 50	4,2
51 – 100	4,5
101 – 300	5,0
301 – 500	5,2
501 – 1000	5,5
1001 – 2000	6,0
2001 – 5000	8,0
5001 – 10000	10,0
Свыше 10000	16,0

4.2.2. K_{M2} :

Количество филиалов	Значение K_{M2}
1 – 10	0,5
11 – 25	0,7
более 25	1,0

4.3. Коэффициент особенности деятельности предприятия (K_O) рассчитывается по следующей формуле: $K_O = K_{O1} + K_{O2}$, где:

K_{01} – коэффициент, отражающий производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России;

K_{02} – коэффициент, отражающий осуществление функций, связанных с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств.

4.3.1. K_{01} :

Производство продукции для удовлетворения потребностей МВД России	Значение K_{01}
Производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России составляет более 50 % от общего объема производства (оказания услуг)	1,0
Производство продукции (оказание услуг) для удовлетворения потребностей МВД России составляет менее 50 % от общего объема производства (оказания услуг)	0

4.3.2. K_{02} :

Наличие функций, связанных с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств	Значение K_{02}
Предприятие осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств	1,0
Предприятие не осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств	0

5. В качестве выплаты стимулирующего характера для поощрения руководителя по результатам достижения предприятием утвержденных показателей экономической эффективности деятельности устанавливается вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия¹, которое определяется по нормативу.

5.1. Норматив вознаграждения руководителя определяется как отношение его двенадцати месячных должностных окладов к сумме чистой прибыли предприятия за отчетный период.

5.2. Размер вознаграждения руководителя определяется согласно таблице:

Норматив вознаграждения	Количество окладов
1	2
0,99 – 0,81	1
0,80 – 0,71	2
0,70 – 0,61	3
0,60 – 0,51	4
0,50 – 0,41	5
0,40 – 0,31	6
0,30 – 0,21	7

¹ Далее – «вознаграждение».

1	2
0,20 – 0,10	8
0,09 – 0,08	10
0,07 – 0,06	12
0,05 – 0,04	15
0,03 – 0,02	20
менее 0,02	25

5.3. В случае если полученная чистая прибыль предприятия за отчетный период меньше двенадцати месячных должностных окладов руководителя, то норматив вознаграждения руководителя не рассчитывается и вознаграждение руководителю не выплачивается.

5.4. Вознаграждение руководителю выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении МВД России, и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) этих предприятий

Наименование федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении МВД России	Кратность
«База снабжения Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Москва	4
«Государственное опытно-экспериментальное специализированное предприятие № 1 Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Астрахань	4
«Камызякское опытно-экспериментальное специализированное предприятие № 2 Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Камызяк Астраханской области	6
«Мастерская по ремонту средств связи и специальной техники Министерства внутренних дел Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области», г. Санкт-Петербург	4
«Охрана» Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Москва	8
«Ремонтно-строительное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Москва	6
«Санкт-Петербургский экспериментальный производственный комбинат Министерства внутренних дел Российской Федерации», г. Санкт-Петербург	4
«Строительно-монтажное управление», г. Красноярск	4
«Строительно-монтажное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области», г. Санкт-Петербург	4
«Строительно-монтажное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области», г. Саратов	4