МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 38522

от "13" августа 2015 г.

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

"30" июля 2015 г. № 799

Москва

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

КОПИЯ ВЕРНА

Начальник приказного отдела управления документационного обеспечения Руководства Министерства – Департамента делопроизводства и работы с обращениями граждан организаций МВД России

«20» 08 2015 С.Е. Ефремов

В соответствии со статьей 11[1] Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»[1] и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»[2] –

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Руководителям (начальникам) организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, довести настоящий приказ до сведения работников, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

---

[1] Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542.

[2] Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, ответственных за деятельность соответствующих подразделений.

Врио Министра
генерал-лейтенант полиции  А.А. Гостев

Приложение
к приказу МВД России
от 30 . 07 . 2015 № 799

ПОРЯДОК

уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, включенные в Перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей[1], утвержденный приказом МВД России от 26 июня 2013 г. № 474[2], о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Организация работы по учету и рассмотрению уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, возлагается на руководителей (начальников) организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации.

3. Работник при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, представить работодателю в ходе личного приема или через кадровое подразделение в письменном виде уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может

---

[1] Далее – «работники».

[2] Зарегистрирован в Минюсте России 10 июля 2013 года, регистрационный № 29034, с изменениями, внесенными приказом МВД России от 19 марта 2014 г. № 164 (зарегистрирован в Минюсте России 3 апреля 2014 года, регистрационный № 31814).

привести к конфликту интересов[1] (рекомендуемый образец уведомления – приложение № 1 к настоящему Порядку).

4. При нахождении работника в служебной командировке, либо не при исполнении должностных обязанностей, либо вне пределов места работы, а также в иных случаях, когда он не может проинформировать в письменном виде о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан проинформировать работодателя с помощью любых доступных средств связи. По возвращении из командировки, возобновлении исполнения должностных обязанностей, прибытии к месту работы, а также при появившейся возможности уведомить в письменном виде работник обязан представить уведомление в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

5. Работники, замещающие должности руководителей (начальников) организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, представляют уведомления в Департамент государственной службы и кадров Министерства внутренних дел Российской Федерации.

6. Уведомление, представленное непосредственно работодателю, передается в кадровое подразделение для незамедлительной регистрации.

7. Уведомление подписывается работником лично.

8. К уведомлению могут прилагаться имеющиеся у работника материалы, подтверждающие суть изложенного в уведомлении.

9. Сведения, составляющие государственную тайну, в уведомление не включаются. В необходимых случаях такие сведения представляются в установленном порядке с соблюдением требований по обеспечению режима секретности и защиты государственной тайны.

10. Уведомления регистрируются кадровыми подразделениями в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (рекомендуемый образец журнала – приложение № 2 к настоящему Порядку). Уведомление в срок не позднее рабочего дня, следующего за днем его регистрации, передается работодателю для рассмотрения.

---

[1] Далее – «уведомление».

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Начальнику _____
(ФИО, наименование подразделения)
от_____
(ФИО, должность, телефон работника)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

В соответствии со статьей 11^1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество работника)
_____
настоящим уведомляю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а именно:

_____
(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства)

_____
(указываются меры, направленные на недопущение возникновения конфликта интересов, предпринятые работником (если такие меры предпринимались)

«___» _____20__г. _____
(личная подпись работника)

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством внутренних дел Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ п/п	ФИО работника, представившего уведомление	Должность работника, представившего уведомление	Дата поступления уведомления в кадровое подразделение	ФИО должностного лица, принявшего уведомление	Подпись должностного лица, принявшего уведомление	Подпись работника, представившего уведомление (в случае представления уведомления непосредственно в кадровое подразделение)
1	2	3	4	5	6	7